

### 3. Indicadores para los artículos con propuestas de género en la Ley de Presupuesto

#### 3.1 ARTICULO 6°. Aplicación genérica de la Ley N° 18.104

##### INDICADOR 1: Cobertura por sexo de políticas públicas con beneficiarios/as directos/as

N° mujeres beneficiarias/N° total de beneficiarios/as x 100

Responsable: cada organismo público

##### INDICADOR 2: Objetivos estratégicos con perspectiva de género

- 1) Por Programa
- 2) Por Inciso
- 3) Por Unidad Ejecutora

N° de OE que mencionan su contribución a la igualdad de género/ N° total de OE

Responsable: AGEV(OPP) /Inmujeres

OE: Objetivos estratégicos de programas presupuestales, Incisos y Unidades Ejecutoras

Fuente: Tomo II de la Ley de Presupuesto Nacional

##### INDICADOR 3: Indicadores de resultado desagregados por sexo

- 1) Por Programa
- 2) Por Inciso
- 3) Por Unidad Ejecutora

N° de indicadores de resultado desagregados por sexo/ N° total de indicadores de resultado x 100

Responsable: AGEV (OPP)

Fuente: Tomo II de la Ley de Presupuesto Nacional

#### 3.2 ARTICULO 14. Rendición de cuentas con N° de vínculos laborales y distribución por sexo.

##### INDICADOR 4: Distribución de vínculos laborales por sexo en la administración pública

- 1) Por organismo
- 2) Por vínculo laboral

Nº de mujeres empleadas públicas por vínculo laboral/Nº total de empleados/as públicos/as x 100

Responsable: ONSC de la Presidencia de la República

#### **INDICADOR 5: Bajas de empleados/as por sexo en el Estado**

- 1) Por organismo
- 2) Por vínculo laboral

Bajas de empleadas públicas en el año/ Número total de bajas de empleados/as públicos/as x 100

Responsable: ONSC de la Presidencia de la República

#### **INDICADOR 6: Altas de empleados/as por sexo en el Estado**

- 1) Por organismo
- 2) Por vínculo laboral

Altas de empleadas públicas en el año/ Número total de altas de empleados/as públicos/as x 100

Responsable: ONSC de la Presidencia de la República

**NOTA: en este punto se sugiere observar otras discriminaciones sufridas por las empleadas públicas que no se encuentran contempladas en el artículo 14, por los que se sugiere el siguiente indicador:**

#### **INDICADOR 7: Segregación ocupacional en el sector público**

- 1) Por organismo

Nº de mujeres funcionarias por escalafón y grado/ Número total de funcionariado en el escalafón y grado x 100

Funcionariado: se considera el personal presupuestado o en régimen de contrato de función pública.

Responsable: ONSC de la Presidencia de la República

### **3.3 ARTICULO 24: Registro de funcionarios a redistribuir indicando perfil laboral y sexo.**

**INDICADOR 8: Registro de funcionarios a redistribuir indicando perfil laboral y sexo.**

- 1) Por organismo
- 2) Por perfil laboral

Nº de mujeres en disponibilidad/ Nº total de personas en disponibilidad x100

Responsable: ONSC de la Presidencia de la República

**3.4 ARTICULO 45. No se aplica el régimen general de control de inasistencias por enfermedad a las embarazadas.**

No se propone indicador.

**3.5 ARTICULO 51. Adolescentes embarazadas o con un niño pequeño a cargo que ingresan como becarias con beneficios especiales.**

**INDICADOR 9: Cobertura por sexo de las becas**

- 1) Por organismo

Nº de becas otorgadas a mujeres/ total de becas otorgadas x 100

Responsable: ONSC de la Presidencia de la República

**INDICADOR 10: Focalización de becas en mujeres embarazadas o con niños pequeños.**

- 1) Por organismo

Nº de mujeres becarias embarazadas o con hijos menores a 4 años/ total de becas otorgadas x 100

Responsable: ONSC de la Presidencia de la República

**INDICADOR 11: Promoción del acceso a becas de embarazadas o con niños pequeños.**

- 1) Por organismo

Nº de llamados a becarios/as con mención del beneficio especial para mujeres embarazadas o con niños pequeños/Nº total de llamados a becarios/as X 100

Responsable: ONSC de la Presidencia de la República

**3. 6. ARTÍCULO 51. Monto de aportes de IRPF en millones de pesos**

## **INDICADOR 12: Distribución por sexo de los pagos de impuestos directos**

Monto total de pagos de irpf realizados por mujeres según categorías/  
Monto total de pagos según categorías x 100

Categorías: a) Trabajo Dependiente, b) Trabajo Independiente, c) Mantiene IRPF IRAE Preceptivo, d) IRAE por Opción, e) Jubilaciones y Pensiones , f) Multi-Ingreso de Trabajo, g) Opción Núcleo Familiar

Responsable: MEF - DGI

**Nota: Se sugiere la distribución por sexo de otros impuestos directos como el Impuesto al Patrimonio o el Impuesto a las Trasmisiones patrimoniales.**

### **3. 7. ARTÍCULO 383. Fondo de Desarrollo Rural.**

## **INDICADOR 13: Cobertura por sexo de programas de fomento rural**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) Por AREA URBANA /RURAL
- 3) Por RUBRO
- 4) Por TIPO DE APOYO (infraestructura, tierra, subsidios, financiamiento, capacitación, asistencia técnica, etc.)

Nº de mujeres titulares de emprendimientos apoyados / Nº Total de emprendimientos apoyados x 100

RESPONSABLE: MGAP

## **INDICADOR 14: Visibilización del trabajo femenino en los programas de fomento rural**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) Por AREA URBANA /RURAL
- 3) Por RUBRO
- 4) Por TIPO DE APOYO (infraestructura, tierra, subsidios, financiamiento, capacitación, asistencia técnica, etc.)

Nº de mujeres colaboradoras en emprendimientos apoyados / Nº Total de colaboradores/as x 100

RESPONSABLE: MGAP

### **3. 8. ARTÍCULO 413. Apoyo a MIPYMES**

## **INDICADOR 15: Solicitud de apoyo por sexo**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) Por AREA URBANA /RURAL
- 3) Por RUBRO

Nº de mujeres titulares de MIPYMES solicitantes de apoyo / Nº Total de solicitudes de apoyo x 100

RESPONSABLE: MIEM. DINAPYME

#### **INDICADOR 16: Cobertura por sexo de los programas de apoyo a MIPYMES**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) Por AREA URBANA /RURAL
- 3) Por RUBRO

Nº de mujeres titulares de MIPYMES apoyadas / Nº Total de MIPYMES apoyadas x 100

RESPONSABLE: MIEM. DINAPYME

#### **INDICADOR 17: Contribución al empleo femenino de los programas de apoyo a MIPYMES**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) Por AREA URBANA /RURAL
- 3) Por RUBRO

Nº de mujeres empleadas en MIPYMES apoyadas / Nº Total de empleados/as x 100

RESPONSABLE: MIEM. DINAPYME

#### **INDICADOR 18: Programas de apoyo a MIPYMES con evaluación de impacto de género.**

Programas de apoyo a MIPYMES que incluyen un módulo de género en las evaluaciones de impacto/ total de programas de apoyo a MIPYES x 100.

RESPONSABLE: MIEM – DINAPYME

**Nota: se sugiere la considerar los efectos sobre el trabajo remunerado y no remunerado en la evaluación de impacto de género.**

### **3. 9. ARTÍCULO 414. Programa de asistencia en el diseño de MIPYMES**

#### **INDICADOR 19: Postulaciones al programa por sexo**

Nº de mujeres empresarias postuladas/ Nº total de postulados/as al programa x 100

RESPONSABLE: MIEM – DINAPYME

### **3.10 ARTICULO 416. Programa de apoyo a la competitividad y promoción de exportaciones (PACPYES II)**

#### **INDICADOR 20: Postulaciones al programa por sexo**

Nº de mujeres empresarias postuladas/ Nº total de postulados/as al programa x 100

RESPONSABLE: MIEM – DINAPYME

### **3.11. ARTÍCULO 441. Apoyo a la promoción del deporte de las mujeres**

**Nota. Este artículo es confuso en tanto la partida presupuestal se destina a mantenimiento y vigilancia y no a la generación de nueva infraestructura adaptada a las necesidades deportivas de las mujeres.**

RESPONSABLE: MTYD

### **3. 12. ARTÍCULO 443. Promoción de no violencia y revisión de roles de género.**

**INDICADOR 21: Promoción de la no violencia y revisión de roles tradicionales de hombres y mujeres en eventos deportivos comunitarios.**

1) Por DEPARTAMENTO

Nº de eventos deportivos comunitarios con alguna acción de promoción de la no violencia/ Nº total de eventos deportivos comunitarios.

RESPONSABLE: MTYD

### **3.13. ARTÍCULO 444. Promoción del deporte en hombres y mujeres**

**INDICADOR 22: Cobertura por sexo de las actividades deportivas futbolísticas juveniles promovidas**

1) Por DEPARTAMENTO

Nº mujeres participantes en actividades futbolísticas juveniles/ Nº Total de participantes en actividades futbolísticas juveniles x 100

RESPONSABLE: MTYD

**Nota: se sugiere en caso que el programa incluya cursos, considerar si los/las docentes y/o entrenadores/as recibieron alguna formación en género.**

### **3.14. ARTÍCULO 445. Contratación de personal para deporte comunitario**

#### **INDICADOR 23: Distribución por sexo de los contratos temporales**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) Por tipo de actividad: docente y no-docente

Nº mujeres contratadas / Nº Total de contratados/as x 100

RESPONSABLE: MTYD

#### **INDICADOR 24: Convocatoria inclusiva para contrato temporal**

Nº de convocatorias para contratación temporal con lenguaje inclusivo o con mención al artículo/Nº total de convocatorias x 100

RESPONSABLE: MTYD

### **3.15. ARTÍCULO 503. Becas de estudio del MEC**

#### **INDICADOR 25: Postulantes a becas por sexo**

- 1) Por ÁREA DE CONOCIMIENTO
- 2) POR NIVEL EDUCATIVO (GRADO, POSTGRADO, DOCTORADO)

Nº de mujeres postuladas a becas de estudio MEC/ Nº Total de postulaciones a becas de estudio MEC x 100

RESPONSABLE: MEC

#### **INDICADOR 26: Cobertura por sexo de becas otorgadas por el MEC**

- 1) Por ÁREA DE CONOCIMIENTO
- 2) POR NIVEL EDUCATIVO (GRADO, POSTGRADO, DOCTORADO)

Nº mujeres beneficiarias de becas de estudio MEC/ Nº Total de becas de estudio MEC otorgadas x 100

RESPONSABLE: MEC

#### **INDICADOR 27: Convocatoria inclusiva para becas MEC**

Nº de convocatorias becas MEC con lenguaje inclusivo o con mención al artículo/Nº total de convocatorias x 100

RESPONSABLE: MEC

### **3.16. ARTICULO 504. Promoción de valores en actividades educativas, culturales, etc**

#### **INDICADOR 28: Efectividad en ejecución de actividades de promoción de valores y revisión de roles de género**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) por tipo de actividad

Nº actividades de promoción realizadas/ Nº actividades programadas x 100

RESPONSABLE: MEC

### **3. 17. ARTÍCULO 507. Promoción de actividades de formación y creación artística**

#### **INDICADOR 29: Cobertura por sexo de las actividades de formación y creación artística**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) Por tipo de actividad de formación y creación artística

Nº mujeres participantes/ Nº Total de participantes x 100

RESPONSABLE: MEC

#### **INDICADOR 30: Convocatoria inclusiva a actividades de formación y creación artística**

Nº de convocatorias con lenguaje inclusivo o con mención al artículo/Nº total de convocatorias x 100

### **3.18. ARTÍCULO 603. Apoyo a la asignación de viviendas propias.**

#### **INDICADOR 31. Cobertura por sexo del Plan Quinquenal de viviendas.**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) Por TIPO DE VIVIENDA
- 4) Por TIPO DE HOGAR

Nº mujeres titulares de viviendas asignadas/ Nº Total de viviendas asignadas x 100

RESPONSABLE: MVOTMA

### **3.19. ARTÍCULO 617. Apoyo a programas sociales.**



### **INDICADOR 32: Cobertura por sexo de programas sociales**

- 1) Por DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
- 2) Por programa

Nº mujeres beneficiarias de los programas apoyados/ Nº Total de personas beneficiarias de los programas que reciben apoyo x 100

RESPONSABLE: MIDES

### **3.21. ARTÍCULO 639. Creación de cargos judiciales especializados en violencia doméstica.**

### **INDICADOR 33: Efectividad en la designación de funcionarios especializados en Violencia Familiar**

- 1) Por escalafón, grado, denominación

Nº personal especializado designado para violencia familiar/ Nº cargos previstos x 100

RESPONSABLE: PJ

### **3.22. ARTÍCULO 643. Creación de juzgados especializados en asuntos de familia incluida especialización en violencia doméstica.**

### **INDICADOR 34: efectividad en la designación de funcionarios especializados en Violencia Familiar.**

- 1) Por escalafón, grado, denominación

Nº de personal especializado designado para violencia familiar/ Nº de cargos previstos x 100

RESPONSABLE: PJ